



MATTHIAS PLACK
Senior Berater

+49 173 73 8 5159
Matthias.plack@goldradt.com
www.goldradt.com

ARBEITSSCHWERPUNKT

Beratung von Organisationen bei Veränderungsprozessen, Performance und Kulturentwicklung

Coaching von Führungskräften, Projekten und Teams

Trainings im Bereich Kommunikation, Change Management, Führung und Konflikt-Management

Moderation von Workshops zur Teamentwicklung, Konfliktklärung und Strategieentwicklung

ERFAHRUNG

Seit 2022 Senior Berater bei GOLDRADT

Seit 2020 selbständig als Coach und Berater

Ab 2018 Division Manager Cultural Change, z.B. Betreuung von 50 Standorten, von Gewerblich bis Vorstand

Ab 2006 Division Manager Operations in der Logistik, z.B.

Verantwortlich für bis zu 3.000 Beschäftigte

2003 -2016 Freiberufliche Nebentätigkeit als Rechtsanwalt mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht

Ab 2000 Head of HR Services, ganzheitliches HR-Management (Recruiting, Teamentwicklung, Vertragsrecht, Betriebsrat, Tarifarbeit)

AUSBILDUNG

Systemisches Business Coaching (artop – Institut an der Humboldt-Universität zu Berlin) 2022

Coach des Essenz-Modells 2022

Psychologie der Veränderung – emotional intelligent coachen (Dietz-Coaching) 2021

Referendariat am Kammergericht Berlin u.a. bei Volkswagen, dem DGB sowie als Rechtsanwalt auf Long Island, New York, 2. Staatsexamen 1999

Studium der Rechtswissenschaften in Hannover und Heidelberg, 1. Staatsexamen 1996

REFERENZKUNDEN

Bringmeister.de, Bundeskanzleramt, DHL Express Austria, Offen-Group CPO Reederei, DGV Deutsche Grundstücksverwaltung, Gärtner von Eden, Gebr. Heinemann, Hermes Germany, Jungheinrich, Roxhealth, Roche, IG Metall, ASML, Wertconcept Investment Group, Waldorf Kindergarten, BIEK (Bundesverband Paket- und Expresslogistik)

PROJEKTE

Professionalisierung der Zusammenarbeit

Organisationsentwicklung (z.B. Aufbau neuer Führungsebene)

„Führungsrolle und Person“

Umgang mit Druck und Stress

Kulturwandel im gewerblichen Bereich

Workshops zur Strategieentwicklung

Change-Management, z.B. Begleitung des Starts neuer Personen und Strukturen auf GF- und CEO-Ebene

Führungskräftetrainings, bspw. „Hybrides Führen“ und Feedback

Workshops zur Teamentwicklung und Mission

Langfristige Teamcoaching-Prozesse in Firmen und Behörden

Professionelle Kommunikation

Identifikation und Auflösung von Silo-Denke

Teamtrainings, z.B. Konfliktmanagement, Führung, Vertrauen

Führungskräftecoachings

Projektmanagement, z.B. Schaffung und Arbeit mit den relevanten Kernkennziffern und internen und externen Leistungsabsprachen